

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Огарковская детская школа искусств»**

**Принято**  
Педагогическим советом  
Протокол № 4  
от 10.01. 2017 г.



**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор школы

Д.С. Янчевский

«10» января 2017 г. № 3

**Положение о соотношении учебной и другой педагогической нагрузки в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогических работников**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 г. № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУДО «Огарковская ДШИ» (далее – Школа).

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой педагогической нагрузки в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогических работников Школы.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях со Школой.

2. Структура рабочего времени педагогического работника

2.1. Выполнение педагогической работы педагогами дополнительного образования детей (далее – преподаватели) характеризуется наличием установленных норм времени для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы преподавателями осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени преподавателей определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых преподавателями учебных занятий продолжительностью, не превышающей 40 минут. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом Школы с учетом санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Нормированная часть рабочего времени преподавателей определяется 18 часами за 1,0 ставку заработной платы. Норма часов концертмейстера составляет 24 часа в неделю за

1,0 ставку заработной платы. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть педагогической работы преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей, предусмотренных Уставом Школы, правилами внутреннего трудового распорядка Школы, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работ, в т.ч. личными планами преподавателя, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, советов Школы, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, консультативной помощи родителям (законным представителям);
- время, затраченное непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных и жилищно-бытовых условий;
- выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (заведование методическими объединениями, методическим советом и другие);
- подготовку и проведение творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых Школа осуществляет свою деятельность), свободные для преподавателей, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, преподаватель может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся Школы и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными отпусками преподавателей (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.6. В каникулярный период преподаватели осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объёма учебной нагрузки (педагогической работы)), определённой им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренного п. 2.3. настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.7. Режим работы времени всех работников в каникулярный период регулируется графиками работ.

2.8. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем преподавателей Школы.

2.9. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом в Школе по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и

другим основаниям, преподаватели привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

## 1. Определение учебной нагрузки преподавателям

- 1.1. Объём учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается исходя их количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Школе.
- 1.2. Объём учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.
- 1.3. Учебная нагрузка преподавателей, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении её на очередной учебный год на общих основаниях и передаётся на этот период для выполнения другим преподавателям.
- 1.4. Установленная преподавателям по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
- 1.5. При невыполнении по независящим от преподавателя причинам объёма установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

